


Принят на собрании
протокол № 2
от «19» апреля 2024 г.

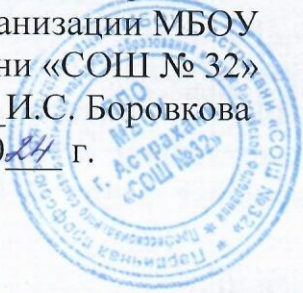
От работодателя:

Директор
МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32»


О.Н. Сидорина
«19» апреля 2024 г.
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
г. Астрахани «СОШ № 32»


И.С. Боровкова
«19» апреля 2024 г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
к КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

№ 75 от 15.08.2023 г.

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани
«Средняя общеобразовательная школа № 32 с углубленным изучением предметов
физико-математического профиля»

на 2023-2026 год(ы)

Астрахань 2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение г. Астрахани «Средняя общеобразовательная школа № 32» с углубленным изучением предметов физико-математического профиля в лице директора учреждения Сидориной Оксаны Николаевны, действующей на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» Боровковой Ирины Станиславовны, именуемые в дальнейшем «Работники» с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании пункта 1.14 коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Добавить пункт 2.2.1 в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» (приложение 1 к коллективному договору на 2023-2026 годы) следующего содержания:

«2.2.1. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

С письменного согласия одного из родителей (попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы.

Трудоустройство детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получивших общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, либо детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих общее образование и достигших возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, и без ущерба для освоения образовательной программы осуществляется с письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя.»

2. Пункт 5.6. Положения о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» (приложение 2 к Коллективному договору на 2023-2026 годы) изложить в новой редакции:

«5.6. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается работникам не менее двух раз в месяц посредством перечисления денежных средств на банковский счет работника. За первую половину месяца

зарплата выплачивается 20-го числа текущего месяца пропорционально отработанному времени, за вторую половину месяца – 5-го числа месяца, следующего за расчетным согласно отработанному времени.»

3. Раздел II «Условия оказания материальной помощи» Положения об оказании материальной помощи работникам организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» (приложение 5 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32») изложить в следующей редакции:

«Материальная помощь работникам может быть оказана в следующих случаях, в размере не превышающем 15000 рублей:

- Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов и иных лечебных препаратов и оборудования;
- Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника, тяжелое материальное положение;
- Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет;
- В связи со смертью работника, его близких родственников (родители: мать, отец работника и дети работника);
- В связи с рождением ребенка;
- В случае болезни работника, либо его близких родственников;
- В иных случаях по ходатайству первичной профсоюзной организации.»

4. Пункт 1 раздела «III. Порядок оказания материальной помощи» Положения об оказании материальной помощи работникам организации МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» (приложение 5 к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32») изложить в следующей редакции:

«1. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления работника организации (его близкого родственника) с предоставлением документов, подтверждающих право на ее получение:

1.1. Приобретение дорогостоящих лекарственных препаратов и иных лечебных препаратов и оборудования:

- документы, подтверждающие расходы, в соответствии с назначением (направлением) врача, представленные не позднее 12 месяцев с даты их оформления.

1.2. Стихийные бедствия, хищение личного имущества работника, тяжелое материальное положение:

- документы, подтверждающие расходы в соответствии с причиной обращения, произведённые работником, представленные не позднее 6 месяцев с даты оформления документов;

- документы, подтверждающие факт наступления указанных обстоятельств.

1.3. Работникам, имеющим ребенка-инвалида до 16 лет:

- копия справки МСЭ;

- свидетельство о рождении ребенка.

1.4. Смерть работника, его близких родственников (родители: мать, отец работника и дети работника):

- копия свидетельство о смерти;

- копии документов, подтверждающих родство (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и др.).

В случае смерти работника, дополнительно предоставляются следующие документы:

4

- документы на оплату ритуальных услуг, оформленных на имя заявителя, сроком давности не более 6-ти месяцев до даты подачи заявления на материальную помощь;

- копия паспорта заявителя;

- реквизиты банковского счёта, ИНН, СНИЛС заявителя.

1.5. Рождение ребенка:

- копия свидетельства о рождении ребёнка. Документы предоставляются в течение 12 месяцев с даты рождения ребёнка.

1.6. Болезнь работника, либо его близких родственников (родители: мать и отец работника, дети работника):

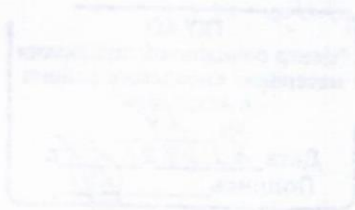
- документы, подтверждающие расходы, в соответствии с назначением (направлением) врача, представленные не позднее 6 месяцев с даты их оформления;

- копии документов, подтверждающих родство (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и др.).».

5. Все остальные положения коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» остаются неизменны и обязательны для исполнения «Сторонами».

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 14.08.2023 г.

7. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ г. Астрахани «СОШ № 32» на 2023-2026 годы № 75 от 15.08.2023 г., составленного в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.



Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью на _____
4
листах

Директор МБОУ
г. Астрахани «СОШ № 32» _____

[Handwritten signature]

И. Сидорина



ГКУ АО
"Центр социальной поддержки
населения Кировского района
г. Астрахани"
№ _____
Дата 23.09.2014 г.
Подпись *[Signature]*